

菱光商事株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 内 容

【目標 1】 育児・介護等期間の社員に対するフォロー体制確立
(1) 育児・介護等をしている社員と必要とされる事項を把握する。
(2) 対象社員の状況及び要望を把握し、臨機応変に対応する。
(3) 育児期間における男性の意識啓蒙、育児休業取得の促進。(期間中1名以上)

< 対策 > 令和 6年 4月 社員に対し、当社の規定を再度案内、要望・対応等の確認
令和 7年 3月 同様に再度案内と確認、促進
令和 8年 3月 同様に再度案内と確認、促進
令和 9年 3月 同様に再度案内と確認、促進

【目標 2】 子供の看護のための休暇等制度の促進
(1) 突発的に発生する看護など、急な休暇等を会社全体で検討・対策し、フォローする体制の確立。

< 対策 > 令和 6年 4月 社員に対し、当社の規定を再度案内、フォロー体制の検討及び急な休暇でも対応できる業務体制の強化促進
令和 7年 3月 同様に再度案内と確認、体制強化促進
令和 8年 3月 同様に再度案内と確認、体制強化促進
令和 9年 3月 同様に再度案内と確認、体制強化促進

【目標 3】 よりよい雇用環境となるための改善、促進
(1) 有給休暇の取得促進及び取得が少ない社員への有給取得促進。
(各個人の取得率を前年度よりUPするように働きかける)
(2) 雇用環境についての問題点等を把握し、検討・改善する。

< 対策 > 令和 6年 4月 有給休暇取得計画の確認及び環境改善についての要望確認
令和 7年 3月 有給休暇取得率の悪い社員に対し、意見聴取(要因把握)環境改善についての要望確認及び改善状況確認
令和 8年 3月 有給休暇取得率の悪い社員に対し、意見聴取(要因把握)環境改善についての要望確認及び改善状況確認
令和 9年 3月 有給休暇取得率の悪い社員に対し、意見聴取(要因把握)環境改善についての要望確認及び改善状況確認